

SITUACION SOCIOLABORAL EN CANTABRIA: FUENTES ESTADISTICAS Y ANALISIS COMPARTIVO CON ESPAÑA.

FRANCISCO PARRA RODRÍGUEZ

JEFE DE SERVICIO DE ESTADISTICAS
ECONÓMICAS Y SOCIOECONÓMICAS.

- FUENTES ESTADÍSTICAS SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA
- SITUACIÓN SOCIOLABORAL DE CANTABRIA SEGÚN LAS FUENTES ESTADÍSTICAS
- OBJETIVOS DE LISBOA

FUENTES ESTADÍSTICAS SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA



FUENTES ESTADÍSTICAS

- ESTADÍSTICAS PROCEDENTES DE ENCUESTAS DE MUESTREO: ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA), ENCUESTA DE COYUNTURA LABORAL (ECL), ENCUESTA DE COSTES LABORALES, etc...
- ESTADÍSTICAS PROCEDENTES DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS: FICHEROS DE LA SEGURIDAD SOCIAL, FICHEROS DEL SISTEMA PÚBLICO DE EMPLEO, IMPUESTO DE RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS, REGISTROS DE CONVENIOS COLECTIVOS, DE ACCIDENTES DE TRABAJO, ETC...
- RECOPIACIONES ESTADÍSTICAS EN FORMA DE ANUARIOS Y BOLETINES: ANUARIO DE ESTADÍSTICA LABORAL, BOLETÍN MENSUAL DE ESTADÍSTICAS LABORALES (Mtas), BOLETÍN DEL MERCADO DE TRABAJO (ICANE).

ORGANISMOS QUE PRODUCEN ESTADÍSTICAS SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO

- INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA: EPA, ECL, ENCUESTA SOBRE EL TIEMPO DE TRABAJO.
- MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL: ENCUESTA DE COYUNTURA LABORAL, EXPLOTACIÓN ESTADISTICA DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE MATERIAS LABORALES EN COORDINACIÓN CON LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS.
- SEGURIDAD SOCIAL: EXPLOTACIÓN ESTADISTICA DE LOS REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL
- SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO: REGISTRO SOBRE EL MOVIMIENTO LABORAL REGISTRADO
- AGENCIA ESTADISTAL TRIBUTARIA: MERCADO DE TRABAJO Y PENSIONES EN LAS FUENTES TRIBUTARIAS

- ICANE: EXPLOTACIÓN ESTADÍSTICA DE LOS FICHEROS DE MICRODATOS DE LA EPA Y ECL, EXPLOTACION ESTADÍSTICA DE LOS FICHEROS DE LA SEGURIDAD SOCIAL, EXPLOTACIÓN ESTADÍSTICA DE LOS FICHEROS DEL SISPE, Y MODULO DE MERCADO DE TRABAJO DE LA ENCUESTA SOCIAL DE CANTABRIA.

<http://www.icane.es/>

- CONSEJERÍA DE EMPLEO Y BIENESTAR SOCIAL: DATOS ESTADÍSTICOS PARO REGISTRADO Y CONTRATOS Y MEMORIAS, ENCUESTA DE CONDICIONES DE TRABAJO, ACCIDENTES SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

[BIENVENIDO A EMPLEACANTABRIA](#)

ENCUESTAS Y REGISTROS

- UNA ENCUESTA RECOGE LA SITUACIÓN DE UNA PARTE REPRESENTATIVA DE LA POBLACIÓN
- UN REGISTRO RECOGE LA SITUACIÓN DE LA POBLACIÓN QUE ESTA OBLIGADA A REALIZAR UN DETERMINADO ACTO ADMINISTRATIVO
- UNA ENCUESTA NECESITA DE UN MARCO POBLACIONAL: EL PADRON DE HABITANTES, UN DIRECTORIO DE EMPRESAS, LOS TRABAJADORES AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL, ETC...

ENCUESTAS SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO

- EN UNA ENCUESTA SE ENTREVISTA A UNA MUESTRA REPRESENTATIVA DE LA POBLACIÓN DEL MARCO: HABITANTES, EMPRESAS Y TRABAJADORES.
- LAS MUESTRAS SE DISEÑAN BUSCANDO REPRESENTATIVIDAD ESTADÍSTICA PARA LAS VARIABLES OBJETIVO: EL EMPLEO A NIVEL COMUNIDAD AUTÓNOMA, LOS SALARIOS A NIVEL DE AGRUPACIÓN INDUSTRIAL, LOS TRABAJADORES SEGÚN TAMAÑO DE LA EMPRESA, ETC...
- LAS MUESTRAS SE DISTRIBUYEN POR ESTRATOS O CONGLOMERADOS
 - ESTRATO: POBLACIÓN DE DETERMINADAS CARACTERÍSTICAS (EJEMPLO: POBLACIÓN JOVEN, ADULTA, VIEJA)
 - CONGLOMERADO: CONJUNTO QUE REUNE A TODO TIPO DE POBLACIÓN (EJEMPLO UNA SECCIÓN CENSAL).
- LOS INDIVIDUOS A ENTREVISTAR SE SELECCIONAN DE FORMA ALEATORIA PERO DENTRO DE UN ESTRATO O UN CONGLOMERADO

LAS ENCUESTAS SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO

- LAS ENCUESTAS HACEN INFERENCIA SOBRE LA POBLACIÓN TOTAL A TRAVÉS DE LA MUESTRA, CADA INDIVIDUO ENTREVISTADO REPRESENTA A UN NUMERO DETERMINADO DE INDIVIDUOS. $FACTOR\ DE\ ELEVACION = POBLACION\ DEL\ ESTRATO / POBLACION\ ENTREVISTADA$.
- EN CONSECUENCIA LAS ENCUESTAS DAN INFORMACIÓN FIABLE PARA LAS VARIABLES OBJETIVO, LOS DETALLES DE ESAS VARIABLES YA SEAN ANALITICOS O GEOGRAFICOS TIENEN ERRORES DE MUESTREO.
- UNA VARIABLE CON UN ELEVADO ERROR DE MUESTREO VARIA EN EL TIEMPO POR SU DINAMICA Y TAMBIEN POR EL ERROR DE MUESTREO.

Errores de muestreo relativos, de los ocupados por provincia y sector económico. EPA

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
39 Cantabria				
2007TI	18,86	6,82	6,87	2,92
2007TII	24,97	7,36	7,26	3,22
2007TIII	21,22	6,76	6,78	3,26

PRINCIPALES ENCUESTAS

- EPA. Encuesta de población activa
 - Objetivo: obtener datos de la fuerza de trabajo y de sus diversas categorías (ocupados, parados), así como de la población ajena al mercado laboral (inactivos)
 - Variables estudiadas: población según sexo, edad, estado civil, nacionalidad, estudios, relación con la actividad. Los activos se clasifican además según rama de actividad, ocupación, sector económico, situación profesional,.... Los ocupados se clasifican además según horas trabajadas, condiciones de trabajo,.... Los parados se clasifican además según tiempo y forma de búsqueda de empleo,.... Los inactivos se clasifican además según clase de inactividad, empleos anteriores,...
 - Se realiza desde: 1964. Disponible desde 1976, diferentes cambios de metodología.
 - Ámbito: nacional, autonómico, provincial
 - Microdatos y módulos anuales: <http://www.ine.es/>
- ETCL. Encuesta trimestral de coste laboral
 - Objetivo: proporcionar información sobre el coste laboral medio por trabajador y mes y por hora efectiva de trabajo; el tiempo trabajado y no trabajado.
 - Variables estudiadas: coste laboral, coste salarial y tiempo de trabajo según actividades de la CNAE, componentes del coste, tipo de jornada, ...
 - Se realiza desde: 2000. Anteriormente Encuesta de salarios en la industria y los servicios 1989-2000. Disponible desde 2000
 - Ámbito: nacional, autonómico
- Encuesta anual de coste laboral
 - Objetivo: conocer el nivel del coste del factor trabajo y sus componentes: percepciones salariales, cotizaciones sociales, prestaciones, indemnizaciones, gastos en formación profesional y otros gastos por emplear mano de obra.
 - Variables estudiadas: coste laboral y sus componentes por tamaño y actividad económica de la empresa. Dietas y gastos de viaje por tamaño y actividad económica de la empresa.
 - Se realiza desde: 1988 con periodicidad cuatrienal y anual a partir de 2001. Disponible desde 1996
 - Ámbito: nacional, autonómico

PRINCIPALES ENCUESTAS

- Encuesta sobre tiempo de trabajo
 - Objetivo: conocer los distintos componentes del tiempo de trabajo así como su distribución sectorial y geográfica.
 - Variables estudiadas: horas trabajadas y no trabajadas según tipo de jornada, tamaño y actividad económica de la empresa, componentes del tiempo de trabajo.
 - Se realiza desde: 1996 como parte de Encuesta de coste laboral. Disponible desde 1996, cada cuatro años.
 - Ambito: nacional, autonómico
- Encuesta de Coyuntura Laboral.
 - Objetivo: proporcionar información sobre los efectivos laborales, evaluar la movilidad laboral, cuantificar la jornada laboral efectivamente realizada, investigar determinados aspectos de las relaciones laborales y conocer las opiniones de los empresarios respecto a la evolución de sus plantillas.
 - Variables: efectivos laborales a tiempo completo, parcial, fijo e indefinido, vacantes, altas y bajas laborales, jornada efectiva,
 - Se implantó en el segundo trimestre de 1990, modificándose su metodología en el primer trimestre de 1997.
 - Ámbito: nacional y autonómico.
- Modulo de trabajo de la encuesta social de Cantabria
 - Objetivo: Conocer las características sociodemograficas de la población de Cantabria.
 - Variables estudiadas en datos laborales: Situación de actividad, sector de actividad, tipo de contrato, movilidad laboral y paro.
 - realiza anualmente desde: 2005
 - Ámbito: Cantabria y estratos de tamaño municipal.
- Otras encuestas: Encuesta de calidad y vida en el trabajo (MTAS), Encuesta de formación profesional continua (MTAS), Encuesta de transición educativa-formativa e inserción laboral (INE), I Encuesta de condiciones de trabajo en Cantabria (Consejería de empleo y bienestar social)

Instituto Nacional de Estadística. (National Statistics Institute) - Windows Internet Explorer

http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=/t22/e308_mnu&file=inebase&N=&L=0

Google

Instituto Nacional de Estadística. (National Statistics I...

Finalmente, la base poblacional utilizada a partir del primer trimestre de 2005 (base poblacional censo 2001) es la misma con la que se ha calculado la serie 1996-2004 (revisada el 30 de marzo de 2005), existiendo, por tanto, continuidad en la serie.

Los datos europeos proceden de la página web de [Eurostat](#), donde se puede ampliar información en el tema [Población y condiciones sociales \(Population and social conditions\)](#).

Módulos años anteriores: Seleccione un módulo

Metodología

- Seleccione un módulo
- 2005: Conciliación entre la vida laboral y la familiar
- 2004: Organización y duración de la jornada laboral
- 2003: Cursos de educación/formación recibidos en los últimos doce meses
- 2002: Personas con discapacidad y su relación con el empleo
- 2001: Relaciones laborales especiales y de condiciones y horarios de trabajo
- 2000: Transición de la educación al mercado laboral
- 1999: Accidentes y enfermedades laborales

Análisis y estudios

- [Análisis de la repercusión](#)
- [Proyecciones de Tasas de actividad 2006-2021](#) [Nota metodológica](#) (20 Diciembre 2006)
- [Reestimación de las series de paro 1976-2000 según la definición EPA-2002](#)
- Análisis de flujos del mercado laboral a partir de los datos de la EPA
- * Ultimo publicado: [Serie 2005-2006](#) (22 febrero 2007)
- * Series anteriores: Seleccione una serie
- Evaluación de la calidad de la EPA: [2004](#) [2006](#)
- Revisión del efecto de la definición de paro de 2001 (Reglamento CE Nº 1897/2000 de la Comisión, de 7 de septiembre de 2000) aplicando la metodología 2005
- * [Principales resultados nacionales, autonómicos y provinciales](#)
- * [Resultados detallados nacionales](#)

Otra información disponible en INEbase

- [Microdatos de la encuesta](#)

EPA-2002. Encuesta de Población Activa (metodología 2002)

[Acceso a los datos de la EPA 2002 vigentes hasta el 29 de marzo de 2005](#)

© INE 2007 Paseo de la Castellana, 183 - 28071 - Madrid - España Tlf: (+34) 91 583 91 00 - email : [www.ine.es/infoine](#)
Ayuda | [Contactar INE](#) | [Accesibilidad](#) | [Enlaces](#) | [Aviso Legal](#) | [Aviso de Seguridad](#)

Inicio | Bandeja de entrada -... | Internet Explorer | ponencia adelca | Microsoft PowerPoint ... | Internet | 100% | 13:34

Cuenta de Población Activa - Metodología EPA 2005

Metodología general	PDF	134 Kb
Microdatos del 1º trim. 1999 al 4º trim. 2004	Formato fichero	Tamaño fichero
Cuestionario	HTM	4 Kb
Año de registro y valores válidos de las variables	XLS comprimido ZIP	55 Kb
Microdatos de: <input type="button" value="Seleccionar trimestre"/>	ASCII comprimido ZIP	
Microdatos del 1º trim. 2005 al 4º trim. 2005	Formato fichero	Tamaño fichero
Cuestionario	HTM	4 Kb
Año de registro y valores válidos de las variables	XLS comprimido ZIP	45 Kb
Microdatos de: <input type="button" value="Seleccionar trimestre"/>	ASCII comprimido ZIP	
Microdatos del 1º trim. 2006 al último disponible	Formato fichero	Tamaño fichero
Cuestionario	HTM	4 Kb
Año de registro y valores válidos de las variables	XLS comprimido ZIP	55 Kb
Microdatos de: <input type="button" value="Seleccionar trimestre"/>	ASCII comprimido ZIP	

A: Los ficheros de microdatos incluidos en este apartado para su descarga gratuita tienen anonimizadas sus variables de acuerdo a la Ley de Protección de Datos de carácter personal. Si desea una anonimización distinta puede solicitar una [petición a medida](#). Los microdatos de los ficheros hasta el 3º trimestre de 2005 han sido actualizados con fecha 10-02-2006. Los usuarios interesados en conocer los datos pueden ponerse en contacto con el INE en www.ine.es/infoine.

[Más información en INEbase](#)

REGISTROS ADMINISTRATIVOS

- DISPONEN DE MENOR INFORMACIÓN QUE LAS ENCUESTAS
- LAS VARIABLES ESTADÍSTICAS DEBEN DE DEDUCIRSE DE LAS CARACTERÍSTICAS DEL REGISTRO (POR EJEMPLO EL PARO REGISTRADO SE DEFINE EXCLUYENDO COLECTIVOS QUE NO SE CONSIDERAN COMO PARADOS)
- LAS CLASIFICACIONES DEPENDEN DE LA DECISIÓN DEL FUNCIONARIO QUE REGISTRA (POR EJEMPLO EN LA SEGURIDAD SOCIAL DE CANTABRIA DYNASOL FIGURA COMO EMPRESA DEL SECTOR DE REFINERIA DE PETROLEO)
- NO SE REGISTRAN MODIFICACIONES Y A VECES BAJAS
- RECOGEN LA SITUACIÓN DE TODA LA POBLACIÓN OBLIGADA AL REGISTRO Y POR TANTO PERMITEN UN DETALLE TERRITORIAL QUE NO SE CONSIGUE CON LAS ENCUESTAS

CONOCER EL REGISTRO ADMINISTRATIVO

- MUY IMPORTANTE CONOCER LAS DISPOSICIONES EN LAS QUE SE CREA REGISTRO ADMINISTRATIVO
- LOS NUMEROS O IDENTIFICADORES DE REGISTRO CONTIENEN INFORMACIÓN
- LAS CLASIFICACIONES QUE INCORPORA EL REGISTRO: CLASIFICACIÓN NACIONAL DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS (CNAE), CATEGORIAS SOCIOPROFESIONALES, CLASIFICACIÓN NACIONAL DE EDUCACIÓN, TIPOS DE CONTRATOS, ETC...
- CAMBIOS LEGALES QUE SE HAN PRODUCIDO EN EL REGISTRO ADMINISTRATIVO.

CUENTA DE COTIZACIÓN PATRONAL A LA SEGURIDAD SOCIAL

- Diseño del registro:
 - Razón social A55
 - Domicilio A52
 - Localidad A24
 - Código Postal N5
 - CNAE93 A5
 - Cuenta de cotización N15
 - N° de trabajadores N6
- Significado de la cuenta de cotización:
 - El significado de dos primeros dígitos es el siguiente:
 - 01. Régimen general.
 - 06. Régimen especial trabajadores agrarios.
 - 08. Régimen especial trabajadores del mar.
 - 09. Régimen especial trabajadores del carbón.
 - 12. Hogar.
 - 19. Seguros escolares.
 - 30. Asistencia sanitaria concertada.
 - 40. Convenios especiales.
 - El significado de algunos de los dígitos tercero y cuarto es el siguiente: 11 El normal, 32; Trabajadores de frutas y hortalizas distintas del tomate (manipulación y conserva), 34 Trabajadores de la manipulación y conserva del tomate.
 - Los dígitos quinto y sexto corresponden al código de provincia.
 - En los dígitos del 7 al 13 se pueden detectar los siguientes grupos:
 - Hasta 200000 y a partir de 1000000, se refiere a empresas en general.
 - Los 200000 antiguamente se referían a empresas dedicadas a la conserva y manipulación. Aún siguen apareciendo algunas con este código.
 - Los 400000 se refieren a colegios subvencionados. Se puede observar que colegios que tienen códigos de este tipo, tienen también centros de cotización de los que hemos denominado empresas en general. Esto corresponderá a la parte del colegio no subvencionada.
 - Los 500000 se refieren a funcionarios en régimen de S.S.
 - Los 700000 se refieren a trabajadores cobrando pensiones o subsidios.
 - Los 900000 se refieren, en principio, a mutualidades. Con códigos del orden de 997000 se pueden encontrar, no obstante, el Colegio de Registradores de la Propiedad y el Fondo de Investigaciones Sanitarias S.S. Becarios.

DEFINICIÓN DE PARADO REGISTRADO EN EL SISPE

Causas de Exclusión de Paro.

Código	Descripción
'0000'	Demandantes de Otros Servicios
'0011'	Demandantes de Autoempleo
'0021'	Demandantes sin disponibilidad inmediata
'0022'	Demandantes Suspendidos sin intermediación
'1022'	Demandantes Suspendidos con intermediación
'1032'	Demandantes Jubilados
'1033'	Demandantes Pensionistas
'1041'	Demandantes en situación de Adscripción por Colaboración Social
'1042'	Demandantes con Expediente de Regulación de Empleo
'1043'	Demandantes Fijos Discontinuos
'1044'	Demandantes Trabajadores Eventuales Agrarios Subsidiados
'1045'	Demandantes Ocupados Régimen general y Autónomos
'1046'	Demandantes Ocupados Agrícolas
'1051'	Demandantes de trabajo sólo a domicilio
'1052'	Demandantes de Teletrabajo
'1053'	Demandantes de trabajo en el extranjero
'1054'	Demandantes Emigrantes con voluntad de regreso
'1055'	Demandantes de trabajo en otra Comunidad
'1056'	Demandantes que exportan la prestación
'1081'	Demandantes de Empleo coyuntural
'1082'	Demandantes en jornada menor de 20 horas
'1083'	Demandantes Estudiantes
'1134'	Demandantes Prejubilados prestaciones
'1135'	Demandantes Prejubilados otros subs. > 52
'1161'	Demandantes Extranjeros Comunitarios
'1162'	Demandantes Extranjeros Extracomunitarios
'1191'	Resto de Demandantes

Hechos administrativos que han afectado a la explotación estadística del movimiento laboral registrado

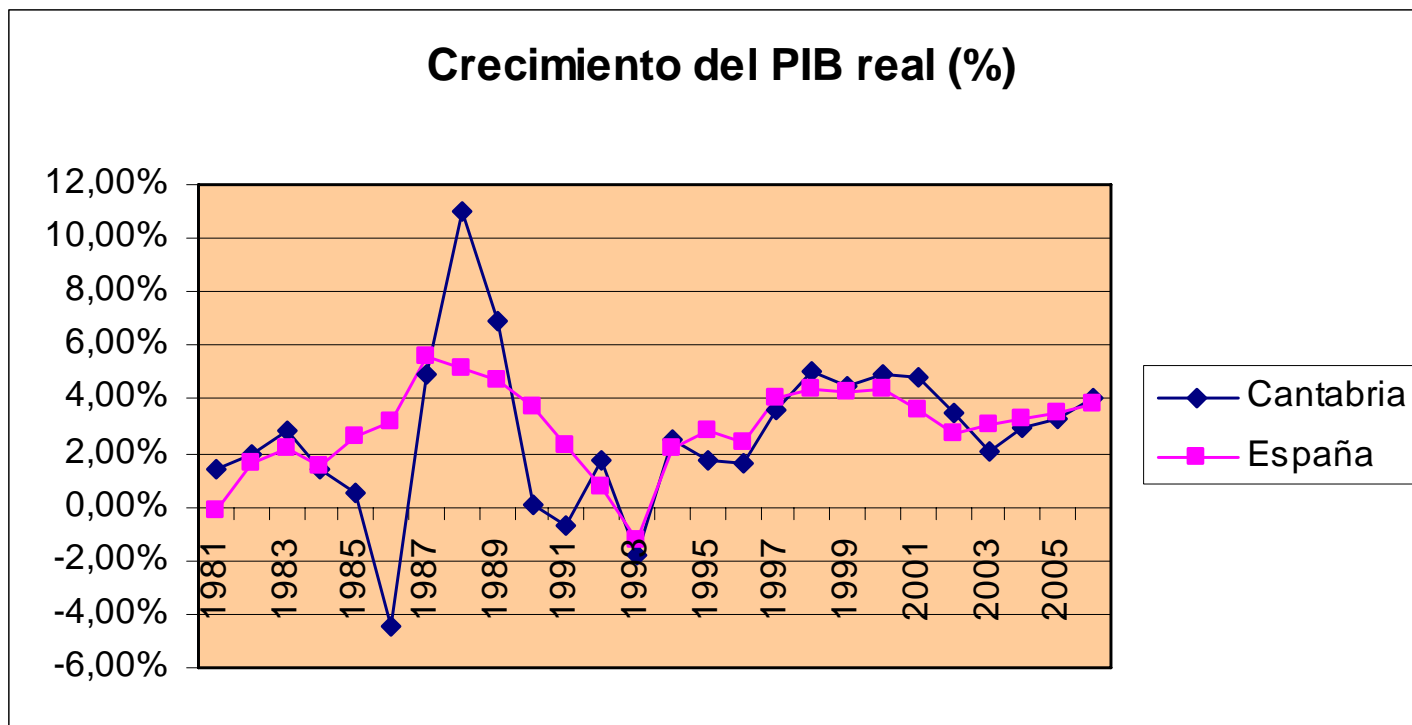
- Ampliación y mejora de la red de oficinas de empleo a finales de la década de los setenta y principios de la década de los ochenta del siglo pasado.
- O.M. de 11 de marzo de 1985, de exclusión de determinados colectivos del paro registrado.
- Ampliación del subsidio por desempleo en 1989.
- La reforma del sistema de prestaciones por desempleo de 1992 y 1994, que endurecieron las condiciones de acceso, y redujeron la cuantía y duración de esas prestaciones.
- La aplicación mucho más rigurosa desde 1988 de la O.M. de 11 de marzo de 1985, realizando numerosos cruces de los registros de las oficinas de empleo con otros registros, como los de la Seguridad Social o las Universidades.
- La supresión a partir de 1992 de las ayudas por participar en cursos de formación profesional y de la obligación de inscripción en las oficinas de empleo para tener derecho a la asistencia sanitaria cuando se hubiesen agotado las prestaciones por desempleo.
- La eliminación en 1994 de la obligación de solicitar a los trabajadores por parte de las empresas a través de las oficinas de empleo.
- Cambio del sistema anterior de medición e información, el SILE, al nuevo, el SISPE.

SITUACIÓN SOCIOLABORAL DE CANTABRIA SEGÚN LAS FUENTES ESTADÍSTICAS

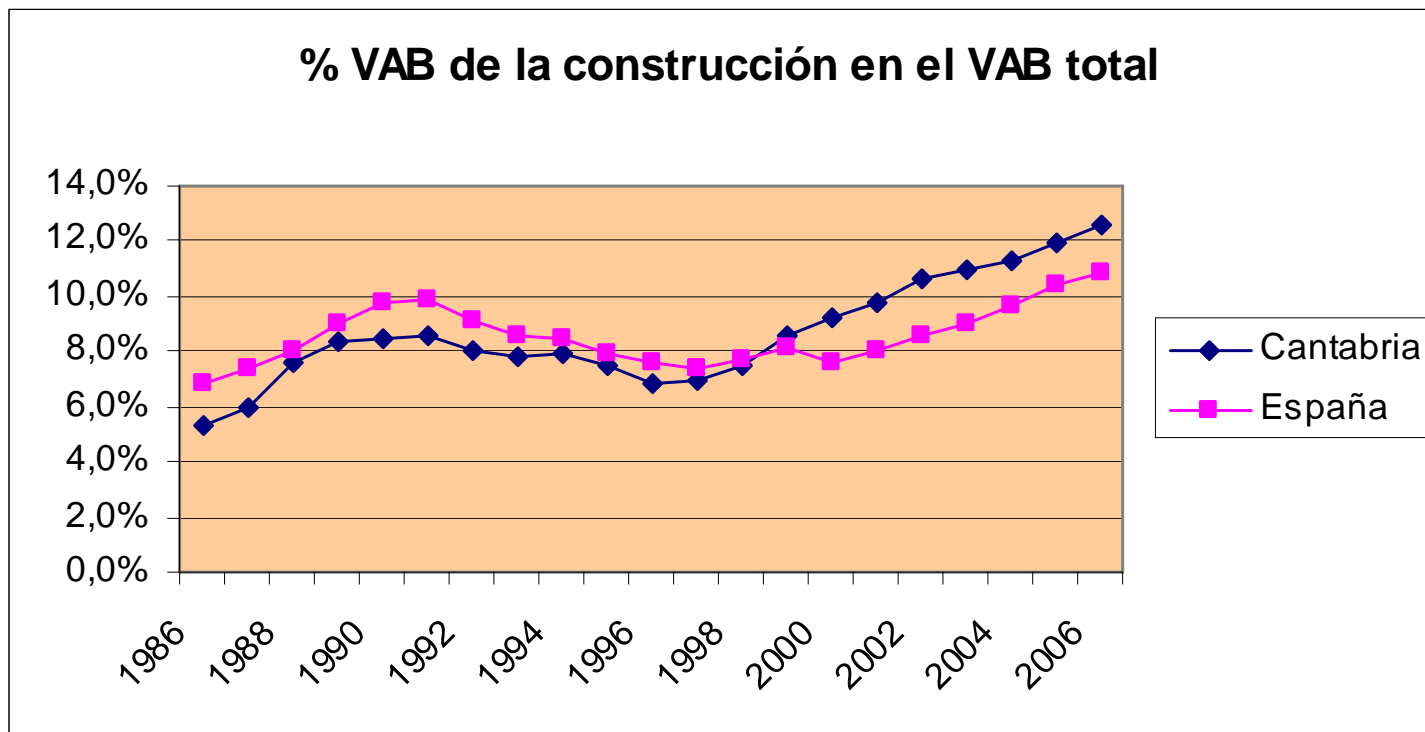


- Ciclo largo de crecimiento económico
- Boom inmobiliario
- El fenómeno de la emigración

CICLO LARGO DE CRECIMIENTO ECONÓMICO



BOOM de la Construcción



El fenómeno de la emigración

Población Extranjera

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
España	748.954	923.879	1.370.657	1.977.946	2.664.168	3.034.326	3.730.610	4.144.166
Cantabria	3.463	4.273	6.833	10.334	13.677	16.364	20.547	23.834

Fuente: Padrón Municipal. INE

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
España	645.178	880.130	1.207.098	1.682.336	2.241.352	2.789.678	3.409.787	3.996.438
CANTABRIA	104	444	1.501	4.321	4.645	6.006	20.376	24.148

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

CONSECUENCIAS SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO

- Aumento del empleo
- Aumento de la actividad y extensión del trabajo a tiempo parcial
- Reducción del paro
- “Bajo” crecimiento de la productividad

Efectos sobre el Mercado de Trabajo en Cantabria

El Mercado de Trabajo en Cantabria durante 2000-2007

	2000	2007*	Diferencias	%
Población Total	531.159	572.503	41.344	7,8%
Población ocupada	191.600	256.767	65.167	34,0%
- Hombres	125.275	149.500	24.225	19,3%
- Mujeres	66.325	107.267	40.942	61,7%
Afiliados extranjeros a la SS	1.988	12.621	10.633	534,8%
Tasa de paro %	13,36	6,33	-7,0	-52,6%
Tasa de Actividad	48,63	56,17	7,5	15,5%
- Hombres	62,28	66,29	4,0	6,4%
- Mujeres	35,86	46,60	10,7	30,0%

* Media enero-septiembre

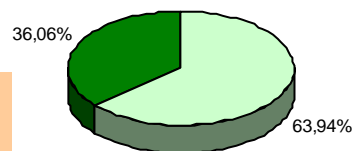
Extensión del trabajo a tiempo parcial entre la población femenina

Ocupados por sexo, comunidades autónomas, tipo de jornada y unidad.

Unidades:miles de personas

	2001			2006			Variación	
	Total	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total	A tiempo completo	A tiempo parcial	A tiempo completo	A tiempo parcial
ambos sexos								
Total	16146,3	14858,3	1288,0	19747,7	17386,4	2361,3	3601,4	1073,3
Cantabria	207,2	195,6	11,6	249,7	223,7	26,0	42,5	14,4
varones								
Total	10150,5	9870,6	280,0	11742,6	11234,9	507,8	1592,1	227,8
Cantabria	130,5	128,2	2,3	147,3	143,0	4,3	16,8	2,0
mujeres								
Total	5995,7	4987,7	1008,0	8005,1	6151,6	1853,5	2009,4	845,5
Cantabria	76,7	67,4	9,3	102,4	80,7	21,7	25,7	12,4

Cantabria 2006
Jornada a tiempo completo



Cantabria 2006
Jornada a tiempo parcial

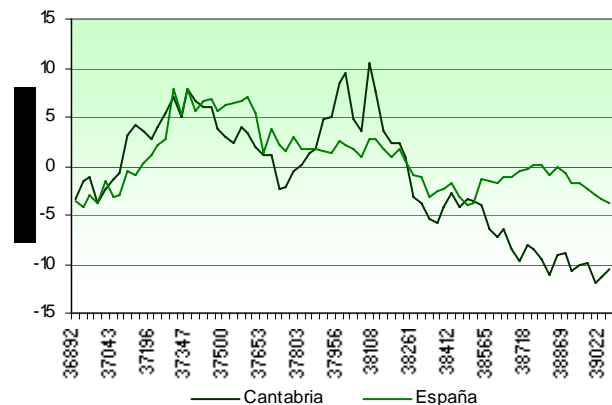


- Un 83,48 % de los ocupados a tiempo parcial son mujeres.
- De los 21.700 empleos creados de mujeres entre 2001 y 2004, el 48,3% han sido empleos a tiempo parcial.

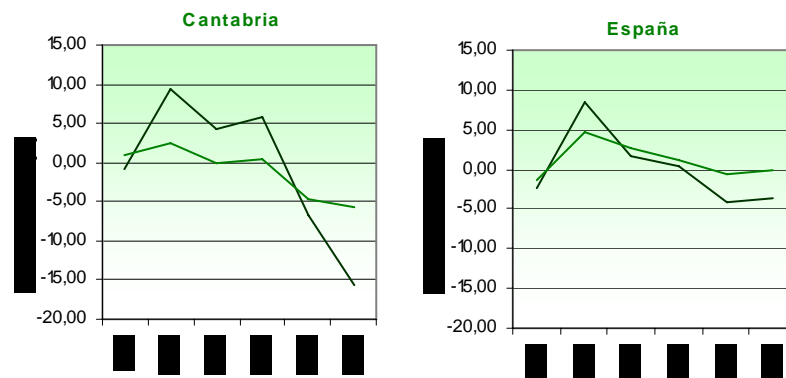
Reducción del paro registrado

- En Cantabria un 54,35 % de los parados registrados son mujeres mayores de 25 años (11.863 paradas) y un 33,81 % hombres mayores de 25 años (7.379 parados)
- Las mujeres y los hombres menores de 25 años representan un 6,23 % y un 5,60 % cada grupo.
- En España estos porcentajes son de un 54,68 %, 32,79 %, 6,67 % y 5,86 % respectivamente.

Evolución del paro registrado



Evolución del paro por sexos



Efectos sobre la productividad

	CANTABRIA				ESPAÑA			
	PIB precios constantes (miles de euros)	Empleo total	Productividad del trabajo por persona empleada	Tasa de variación (%) de la productividad	PIB precios constantes (miles de euros)	Empleo total	Productividad del trabajo por persona empleada	Tasa de variación (%) de la productividad
2000	7.779.328	213,3	36.471,30	-	630.263.000	17.180,2	36.685,43	-
2001	8.151.319	223,2	36.520,25	0,13	653.255.000	17.727,0	36.850,85	0,45
2002	8.436.483	231,0	36.521,57	0,00	670.920.423	18.116,8	37.033,05	0,49
2003 (P)	8.608.836	235,9	36.493,58	-0,08	691.355.173	18.686,2	36.998,17	-0,09
2004 (P)	8.862.838	244,3	36.278,50	-0,59	713.776.281	19.325,7	36.934,05	-0,17
2005 (A)	9.154.787	256,1	35.746,92	-1,47	738.978.750	20.060,7	36.837,14	-0,26
2006 (1ªE)	9.529.457	264,6	36.014,58	-0,73	767.449.005	20.724,9	37.030,29	0,26

- El crecimiento del empleo en Cantabria 2000/2006 según la Contabilidad Regional de España fue del 24% global.
- El crecimiento del empleo en España fue del 20,6% global
- La productividad en Cantabria en el 2006 se cifra en el 98,7% de la del 2000.
- La productividad en España en el 2006 era un 100,9% de la del 2000

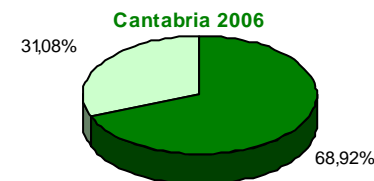
- Precariedad laboral
- Desajuste entre los niveles de cualificación que se ofrecen y la formación de la población
- Accidentabilidad
- Movilidad interior



Asalariados por tipo de contrato o relación laboral y sexo

Unidades: miles de personas

Encuesta de Población Activa 2006		Cantabria				España			
		Trimestres				Trimestres			
		I	II	III	IV	I	II	III	IV
Total de duración indefinida	Varones	82,0	79,9	80,5	82,0	6.301,9	6.266,3	6.361,7	6.390,0
	Mujeres	57,6	59,7	58,0	59,6	4.291,1	4.304,4	4.342,7	4.506,8
	Total	139,7	139,5	138,5	141,7	10.593,0	10.570,7	10.704,5	10.897,4
Total temporal	Varones	32,6	33,7	35,6	33,3	2.867,5	2.982,5	3.071,6	3.013,2
	Mujeres	28,1	27,0	31,6	30,3	2.428,4	2.558,3	2.589,7	2.555,5
	Total	60,7	60,7	67,2	63,7	5.295,9	5.540,8	5.661,4	5.568,7
Total	Varones	114,7	113,6	116,1	115,4	9.169,5	9.248,8	9.433,4	9.403,8
	Mujeres	85,7	86,7	89,6	89,9	6.719,5	6.862,7	6.932,5	7.062,3
	Total	200,4	200,3	205,7	205,3	15.888,9	16.111,5	16.365,9	16.466,2



- De los asalariados con contratos de duración indefinida en el año 2006, un 57,99 % son varones y el 41,99 % restante mujeres, con porcentajes en España del 59,21% y 40,79 % respectivamente.
- En cuanto a los asalariados con contratos temporales, un 53,59 % del total en Cantabria y un 54,08 % en España son varones, mientras que un 46,37 % y un 45,91 % respectivamente son mujeres.

Efectivos Laborales. % contrato temporal

	Cantabria	España
2001	35,44%	35,69%
2002	32,56%	35,26%
2003	37,88%	34,81%
2004	37,30%	34,59%
2005	33,92%	34,98%
2006	36,86%	34,21%
2007	33,19%	

Fuente: Encuesta de coyuntura laboral

Afiliados en alta laboral del Régimen General por tipo de contrato. Diciembre 2006

	Afiliados en alta	%
Indefinido Ordinario	69.119	40,88%
Minusválidos	763	0,45%
Indefinido Fomento Empleo	7.039	4,16%
Convertidos en Indefinidos	21.648	12,80%
Total Contratos Indefinidos	98.569	58,30%
Obra o Servicio	28.017	16,57%
Circunstancias de la Producción	16.296	9,64%
Interinidad	4.319	2,55%
Temporal Minusválidos	140	0,08%
Temporal de Inserción	4	0,00%
Sustitución Jubilación 64 años	-	0,00%
Total Relevo	928	0,55%
Jubilación Parcial	1.276	0,75%
Prácticas	1.695	1,00%
Formación	1.101	0,65%
Otros contratos	-	0,00%
Programa Fomento Empleo	46	0,03%
Carácter Administrativo	3.166	1,87%
Temporal Ordinario	415	0,25%
Total Contratos Temporales	57.403	33,95%
Colectivos no laborales (sanitarios, profesores, funcionarios)	13.112	7,75%
Total	169.084	100,00%

Fuente: ICANE a partir de la seguridad social

Afiliados en alta laboral del Régimen General por tipo de contrato y zona geográfica de residencia

A 31 de Diciembre 2006

		Cantabria						Total
		Santander y área	Torrelavega y Costa	Orient: Valles interior	Sin clasificar (Otras provinci			
Personas	Contratos Indefinidos	54158	23017	10386	6621	97	4290	98569
	Contratos Temporales	28838	13667	6397	3995	79	4427	57403
	Colectivos no laborales (Sanitarios, profesores, funcionarios..)	8560	1928	955	528	21	1120	13112
	Total	91556	38612	17738	11144	197	9837	169084
	%	59,15%	59,61%	58,55%	59,41%	49,24%	43,61%	58,30%
%	Contratos Indefinidos	31,50%	35,40%	36,06%	35,85%	40,10%	45,00%	33,95%
	Contratos Temporales	9,35%	4,99%	5,38%	4,74%	10,66%	11,39%	7,75%
	Colectivos no laborales (Sanitarios, profesores, funcionarios..)	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	Total							

Afiliados en alta laboral del Régimen General por tipo de contrato y zona geográfica de residencia

Unidades: Variaciones. Diciembre 2005/Diciembre 2006

		Cantabria						Total
		Santander y área	Torrelavega y Costa	Orient: Valles interior	Sin clasificar (Otras provinci			
Personas	Contratos Indefinidos	5085	2237	871	764	23	513	9493
	Contratos Temporales	-466	-139	-48	-431	3	138	-943
	Colectivos no laborales (Sanitarios, profesores, funcionarios..)	384	94	64	-18	0	70	594
	Total	5003	2192	887	315	26	721	9144
	%	10,36%	10,77%	9,15%	13,04%	31,08%	13,58%	10,66%
%	Contratos Indefinidos	-1,59%	-1,01%	-0,74%	-9,74%	3,95%	3,22%	-1,62%
	Contratos Temporales	4,70%	5,13%	7,18%	-3,30%	0,00%	6,67%	4,75%
	Colectivos no laborales (Sanitarios, profesores, funcionarios..)	5,78%	6,02%	5,26%	2,91%	15,20%	7,91%	5,72%
	Total							

Desajustes entre los niveles de cualificación que se ofrecen y el nivel de formación de la población.

- Los niveles de cualificación de las plantilla de las empresas de Cantabria a partir de los altas en los grupos de cotización a la seguridad social (datos de diciembre del 2006), muestran que en las categorías técnicas únicamente cotizan el 12,89% de los afiliados.
- La población ocupada en Cantabria con niveles de estudios universitarios completados alcanzan el 35,6% de la población

Nivel de Estudios de la población ocupada

Población con estudios terminados de tercer ciclo según actividad. Cantabria 2005.

	POBLACIÓN	ESTUDIOS UNIVERSITARIOS*	%
Trabaja por cuenta ajena (Tiempo completo)	170.865	66.081	38,7%
Trabaja por cuenta ajena (Tiempo parcial)	22.612	6.249	27,6%
Con otro contrato (Contrato en prácticas, becario/a...)	4.638	2.180	47,0%
Empresario/a, profesional	43.827	12.239	27,9%
Ayuda familiar	1.473	0	0,0%
Parado/a (Indicar nº meses):	15.215	7.209	47,4%
Estudiante	59.629	14.120	23,7%
Jubilado/pensionista (Indicar nº años):	106.970	7.018	6,6%
Se encarga del hogar	68.300	3.406	5,0%
Otro	880	0	0,0%
Total	494.409	118.502	24,0%

* Diplomatura, Arquitectura o Ingeniería Técnica, Licenciatura, Arquitectura, Ingeniería o equivalente y Doctorado

Fuente: ICANE. Encuesta Social de Cantabria

Niveles de cualificación profesional.

Afiliados a la seguridad social. Regimen General, según grupos de cotización (personas)

	menos de 25		25 o más años		Total		Total
	Mujer	Varón	Mujer	Varón	Mujer	Varón	
1. Ingenieros y Licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores	46	51	4.627	6.328	4.673	6.379	11.052
2. Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados	354	83	6.401	3.904	6.755	3.987	10.742
3. Jefes Administrativos y de taller	60	59	1.716	4.175	1.776	4.234	6.010
4. Ayudantes no Titulados	260	126	1.490	3.779	1.750	3.905	5.655
5. Oficiales Administrativos	606	267	8.542	6.888	9.148	7.155	16.303
6. Subalternos	381	203	2.753	3.463	3.134	3.666	6.800
7. Auxiliares Administrativos	2.214	549	14.750	4.152	16.964	4.701	21.665
8. Oficiales de primera y segunda	425	1.447	4.314	30.438	4.739	31.885	36.624
9. Oficiales de tercera y Especialistas	1.463	2.628	9.365	15.552	10.828	18.180	29.008
10. Peones	1.162	4.029	8.130	11.343	9.292	15.372	24.664
11. Trabajadores menores de dieciocho años	30	188	17	18	47	206	253
13. Sin clasificar	11	33	99	165	110	198	308
Total	7.012	9.663	62.204	90.205	69.216	99.868	169.084

Niveles de cualificación profesional

Afiliados a la seguridad social. Regimen General, según grupos de cotización (porcentajes)

	menos de 25		25 o más años		Total		Total
	Mujer	Varón	Mujer	Varón	Mujer	Varón	
1. Ingenieros y Licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores	0,7%	0,5%	7,4%	7,0%	6,8%	6,4%	6,5%
2. Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados	5,0%	0,9%	10,3%	4,3%	9,8%	4,0%	6,4%
3. Jefes Administrativos y de taller	0,9%	0,6%	2,8%	4,6%	2,6%	4,2%	3,6%
4. Ayudantes no Titulados	3,7%	1,3%	2,4%	4,2%	2,5%	3,9%	3,3%
5. Oficiales Administrativos	8,6%	2,8%	13,7%	7,6%	13,2%	7,2%	9,6%
6. Subalternos	5,4%	2,1%	4,4%	3,8%	4,5%	3,7%	4,0%
7. Auxiliares Administrativos	31,6%	5,7%	23,7%	4,6%	24,5%	4,7%	12,8%
8. Oficiales de primera y segunda	6,1%	15,0%	6,9%	33,7%	6,8%	31,9%	21,7%
9. Oficiales de tercera y Especialistas	20,9%	27,2%	15,1%	17,2%	15,6%	18,2%	17,2%
10. Peones	16,6%	41,7%	13,1%	12,6%	13,4%	15,4%	14,6%
11. Trabajadores menores de dieciocho años	0,4%	1,9%	0,0%	0,0%	0,1%	0,2%	0,1%
13. Sin clasificar	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Accidentes en jornada de trabajo con baja por sector económico

Unidades: número de accidentes

Accidentes laborales	Cantabria						España					
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Total	10.190	10.519	10.275	10.055	9.506	9.570	932.932	946.600	938.188	874.724	871.724	890.872
Variación anual (%)	-	3,23	-2,32	-2,14	-5,46	0,67	-	1,47	-0,89	-6,76	-0,34	2,20
Agricultura	676	639	524	493	577	426	43.370	39.096	37.408	34.710	35.024	34.265
Industria	3.103	3.187	2.895	2.752	2.598	2.567	272.786	265.818	252.548	237.967	244.740	242.336
Construcción	2.609	2.951	3.031	2.897	2.620	2.652	239.244	250.277	250.414	230.735	224.083	238.495
Servicios	3.802	3.742	3.825	3.913	3.711	3.925	377.532	391.409	397.818	371.312	367.877	375.776

Fuente: Centro de Seguridad y Salud en el Trabajo, Consejería de Industria, Trabajo y Desarrollo Tecnológico, Dirección General de Trabajo, Gobierno de Cantabria. Estadística de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

- El mayor número de accidentes en jornada de trabajo con baja durante el 2005 se registró en la construcción tanto para Cantabria (2.652 accidentes) como para España (238.495 accidentes), seguido de la industria manufacturera con 2.482 y 228.238 accidentes respectivamente.
- De los 9.570 accidentes de trabajo, 9.422 fueron leves (98,45 %), 133 fueron graves (1,39 %) y 15 mortales (0,16 %) de los cuales 10 se registraron en el sector de la construcción.
- Para España estos porcentajes fueron de un 98,86 %, 1,04 % y 0,10 %.

Movilidad Regional (Personas) Diciembre de 2006

Domicilio del trabajador/Domicilio cuenta cotización	Area influencia Santander	Area influencia Torrelavega	Costera oriental	Santander	Torrelavega	Valles interiores	Total
Area influencia Santander	15.107	1.177	854	14.768	1.192	279	33.377
Area influencia Torrelavega	2.323	9.351	196	4.877	3.755	271	20.774
Costera oriental	1.289	132	12.677	3.224	234	139	17.695
Santander	10.511	1.584	964	42.802	1.767	335	57.963
Torrelavega	1.907	3.708	190	4.503	7.327	160	17.795
Valles interiores	1.464	427	454	3.171	438	5.172	11.126
Municipio Desconocido	41	26	13	92	11	8	191
Álava	28	8	37	66	6	6	151
Asturias	191	274	61	689	85	43	1.343
Burgos	66	31	35	205	29	25	391
León	41	21	29	191	18	14	314
Palencia	74	24	26	216	30	123	493
Vizcaya	388	68	1.401	728	71	72	2.728
Otras provincias	851	318	459	2.359	311	117	4.415
Total	34.281	17.149	17.396	77.891	15.274	6.764	168.756

Fuente: ICANE a partir de la seguridad social

Movilidad Interior

Movilidad Regional (Porcentajes) Segundo semestre 2006

Domicilio del trabajador/Domicilio cuenta cotización	Area influencia Santander	Area influencia Torrelavega	Costera oriental	Santander	Torrelavega	Valles interiores	Total
Area influencia Santander	45,26%	3,53%	2,56%	44,25%	3,57%	0,84%	100,00%
Area influencia Torrelavega	11,18%	45,01%	0,94%	23,48%	18,08%	1,30%	100,00%
Costera oriental	7,28%	0,75%	71,64%	18,22%	1,32%	0,79%	100,00%
Santander	18,13%	2,73%	1,66%	73,84%	3,05%	0,58%	100,00%
Torrelavega	10,72%	20,84%	1,07%	25,30%	41,17%	0,90%	100,00%
Valles interiores	13,16%	3,84%	4,08%	28,50%	3,94%	46,49%	100,00%
Total	20,31%	10,16%	10,31%	46,16%	9,05%	4,01%	100,00%

Fuente: ICANE a partir de la seguridad social

Movilidad Regional (Porcentajes) Segundo semestre 2006

Domicilio del trabajador/Domicilio cuenta cotización	Area influencia Santander	Area influencia Torrelavega	Costera oriental	Santander	Torrelavega	Valles interiores	Total
Area influencia Santander	44,07%	6,86%	4,91%	18,96%	7,80%	4,12%	19,78%
Area influencia Torrelavega	6,78%	54,53%	1,13%	6,26%	24,58%	4,01%	12,31%
Costera oriental	3,76%	0,77%	72,87%	4,14%	1,53%	2,05%	10,49%
Santander	30,66%	9,24%	5,54%	54,95%	11,57%	4,95%	34,35%
Torrelavega	5,56%	21,62%	1,09%	5,78%	47,97%	2,37%	10,54%
Valles interiores	4,27%	2,49%	2,61%	4,07%	2,87%	76,46%	6,59%
Total	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: ICANE a partir de la seguridad social

Conclusión

- Existe una vinculación del empleo con las oscilaciones cíclicas de la economía.
- El mercado de trabajo de Cantabria en la actualidad ofrece puestos de trabajo suficientes a la población activa, ya que la tasa de desempleo está próxima a la tasa de desempleo friccional.
- Mas calidad en el empleo: evitar la dependencia de la evolución del empleo en el sector de la construcción y elevar el nivel técnico de los puestos de trabajo.

OBJETIVOS DE LISBOA

Objetivos de Lisboa

El Tratado de Ámsterdam incluye como uno de los objetivos fundamentales de la Unión Europea el “Promover el progreso económico y social y un **alto nivel de empleo**”.

De la Reunión de Luxemburgo en noviembre de 1997, surge la EEE, que supone la coordinación de las políticas de empleo de los Estados Miembros a través de:

- Directrices y recomendaciones europeas comunes
- Planes de acción nacional anuales para el empleo
- Control, evaluación y aprendizaje mutuo al nivel de la UE

Objetivos:

- Reducción de desempleo de 10,1% a 7,4%.
- Crecimiento de la población activa en 5 millones de personas.
- Creación de 10 millones de puestos de trabajo.

La Estrategia Europea por el Empleo se revisa en 2005 debido a distintos factores:

- ❑ Las Políticas de Empleo deben ampliarse para crear 15 millones de puestos de trabajo hasta el 2010.
- ❑ Existen importantes diferencias entre los hombres y las mujeres.
- ❑ El desempleo es elevado en varios Estados miembros, especialmente entre los jóvenes.
- ❑ Existen grandes diferencias entre regiones.
- ❑ Se observa un declive en el crecimiento de la productividad laboral.

OBJETIVOS GLOBALES:

- Aumentar el índice de personas empleadas.
- Mejorar la calidad y productividad en el trabajo.
- Reforzar la cohesión e inclusión sociales.

5

- Es un documento de política económica general aplicado por España
- Los objetivos principales son la plena convergencia con la UE-25 en el año 2010 y alcanzar una tasa de empleo del 66%.
- Se estructura en 7 ejes:
refuerzo de la estabilidad macroeconómica y presupuestaria, infraestructuras, aumento y mejora del capital humano, estrategia de I+D+I, más competencia y mejor regulación y eficiencia en las administraciones, mercado de trabajo y diálogo social, y plan de fomento empresarial



Estrategia de Lisboa y programa nacional de reformas

Algunos objetivos específicos:

- Reducir a la mitad la tasa de abandono escolar.
- Duplicar la inversión en I+D.
- Aumentar la tasa de empleo femenina.
- Reducir el desempleo juvenil.
- Reducir la siniestralidad laboral.
- Aumentar la creación de empresas.

Progreso español hacia los objetivos de empleo en la estrategia de Lisboa

INDICADOR	ESPAÑA (2006)	UE-15 (2004)	UE-25 (2004)	LISBOA (2010)
Tasa de empleo (de 14 a 64 años de edad)	66,2%	64,7%	63,3%	70%
Tasa de empleo femenino	54,28%	56,8%	55,7%	60%
Tasa de empleo para trabajadores mayores (de 55 a 64 años)	44,09%	42,5%	41%	50%
Inversión en I+D+i (% PIB)	1,05%	2%		3%
Crecimiento económico	3,9 %			3%

Objetivos de Lisboa: Cantabria

	Cantabria (2006)	España (2006)	LISBOA (2010)
Tasa de empleo (de 14 a 64 años de edad)*	64,95	65,75	70
Tasa de empleo femenino*	53,64	53,97	60
Tasa de empleo para trabajadores mayores (de 55 a 64 años)	41,5	44,1	50
Gastos en I+D (% PIB)	0,8	1,2	3
Crecimiento económico	4,1	3,9	3

* España y Cantabria de 16 a 64 años

Objetivos de Lisboa: conclusiones

- La tasa de empleo del 70 % en Cantabria se puede alcanzar:
 - Aumentando la participación femenina en el mercado de trabajo
 - Aumentando los trabajadores extranjeros
 - Aumentando la vida laboral de los activos
- Hay que tener presente que la población nativa se envejece y la natalidad ha sido muy baja.
- Son más relevantes los cambios cualitativos en el empleo.