



Laudantis



# DIMENSIÓN LOCAL Y TRABAJO EN RED EN LA POLÍTICA DE EMPLEO

Santander, 30 de junio de 2006



**POLÍTICA DE EMPLEO**

**DIMENSIÓN LOCAL**

**TRABAJO EN RED**

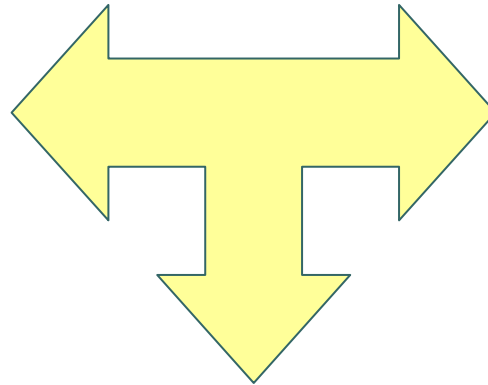


# POLÍTICA DE EMPLEO



# POLÍTICA DE EMPLEO

INTERMEDIACIÓN



MEJORA DE LA  
OCUPABILIDAD

VEHÍCULOS PRIMORDIALES DE LA INSERCIÓN LABORAL  
DE LOS TRABAJADORES EN BUSCA DE EMPLEO



# **POLÍTICA DE EMPLEO**

## **NECESIDAD DE ACTUALIZAR LAS POLÍTICAS DE EMPLEO**

**TRABAJO EN RED**

**ESPECIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS**

**ATENCIÓN PERSONALIZADA**

**PROXIMIDAD DE LOS SERVICIOS A LOS TRABAJADORES  
DESEMPLEADOS**

**DESCENTRALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS**

**TERRITORIALIZACIÓN DE DICHOS SERVICIOS**

**CONSIDERACIÓN DEL EMPRESARIO COMO AGENTE FUNDAMENTAL  
DE LA ACCIÓN DE COLOCACIÓN**



# POLÍTICA DE EMPLEO

ES ABSOLUTAMENTE NECESARIO CONCEBIR LA POLÍTICA DE EMPLEO  
COMO UNA POLÍTICA TRANSVERSAL

## LA TRANSVERSALIDAD SUPONE

LA MÁXIMA CALIDAD DE LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DE LAS  
POLÍTICAS ACTIVAS

LA CONSIDERACIÓN DEL EMPLEO COMO UN EJE ESTRATÉGICO  
DEL GOBIERNO DE CANTABRIA, DEL AYUNTAMIENTO...

EL EMPLEO ES LA GARANTÍA DE PLENA PARTICIPACIÓN  
DE LA CIUDADANÍA EN LA SOCIEDAD



# **POLÍTICA DE EMPLEO**

## **LA TRANSVERSALIDAD: INTEGRACIÓN Y COORDINACIÓN**

**LA RELACIÓN DE LAS ACCIONES DE EMPLEO CON LAS  
POLÍTICAS SOCIALES ASISTENCIALES**

**LA COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL CON LA  
POLÍTICA EDUCATIVA**

**LA COORDINACIÓN CON EL ÁREA DE PROMOCIÓN ECONÓMICA**



# **POLÍTICA DE EMPLEO**

## **LA TRANSVERSALIDAD: INTEGRACIÓN Y COORDINACIÓN**

### **LA RELACIÓN DE LAS ACCIONES DE EMPLEO CON LAS POLÍTICAS SOCIALES ASISTENCIALES**

**IDENTIFICACIÓN, DERIVACIÓN, CALIFICACIÓN COMÚN Y EVALUACIÓN MULTIDISCIPLINAR DE LOS USUARIOS**

**DESEMPLEADOS CON CARENCIAS EN SUS HABILIDADES SOCIALES**

**DESEMPLEADOS PERCEPTORES DE RENTAS MÍNIMAS**

**DESEMPLEADOS CON PROBLEMAS DE CARÁCTER PRELABORAL**

**CUALQUIER OTRO DESEMPLEADO**



# **POLÍTICA DE EMPLEO**

## **LA TRANSVERSALIDAD: INTEGRACIÓN Y COORDINACIÓN**

### **LA RELACIÓN DE LAS ACCIONES DE EMPLEO CON LAS POLÍTICAS SOCIALES ASISTENCIALES**

**INTEGRACIÓN DE LAS ACTUACIONES:  
DAR RESPUESTA A OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

**MANTENER LA MAYOR PROPORCIÓN POSIBLE DE CIUDADANOS COMO  
ACTIVOS OCUPADOS Y COTIZANTES**

**ABORDAR LA EXCLUSIÓN FOMENTANDO LA INSERCIÓN PRODUCTIVA:  
PRIORIZAR LAS POLÍTICAS ACTIVAS FRENTE A LAS PASIVAS**

**RECONOCER EL PROCESO DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL COMO UN SOLO  
PROCEDIMIENTO, DESDE EL PUNTO DE VISTA DEL BENEFICIARIO**

**TRANSMITIR UNA IMAGEN CIERTA DE COHERENCIA Y CALIDAD EN EL  
SERVICIO, CON EL MÁXIMO ESFUERZO EN LA ACCESIBILIDAD DEL USUARIO**



# **POLÍTICA DE EMPLEO**

## **LA TRANSVERSALIDAD: INTEGRACIÓN Y COORDINACIÓN**

### **LA COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL CON LA POLÍTICA EDUCATIVA**

**SISTEMA DE ORIENTACIÓN INTEGRADO:  
ORIENTACIÓN EDUCATIVA Y LABORAL**

**CONFIGURACIÓN DE UN “CONTINUUM” DE ATENCIÓN PERSONALIZADA  
QUE PERMITA AL CIUDADANO EL SEGUIMIENTO COHERENTE DE SU VIDA PROFESIONAL**

**COORDINACIÓN DE LA OFERTA FORMATIVA: DESDE LA POSIBILIDAD DE COMPARTIR  
INFRAESTRUCTURAS, PROFESORADO O MEDIOS DIDÁCTICOS, HASTA LA INTEGRACIÓN  
DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL, LA COHERENCIA DE LA OFERTA FORMATIVA  
CUALIFICANTE PARA EL TRABAJO**

**RECURSO PARA REORIENTAR LA CARRERA PROFESIONAL HACIA DONDE EXISTEN  
MAYORES Y MEJORES OPORTUNIDADES DE EMPLEO, CONTRIBUIR AL FOMENTO DEL  
ESPÍRITU EMPRENDEDOR Y DETECTAR PROBLEMAS DE INTEGRACIÓN SOCIAL Y  
PROFESIONAL**



# **POLÍTICA DE EMPLEO**

**LA TRANSVERSALIDAD: INTEGRACIÓN Y COORDINACIÓN**

**LA COORDINACIÓN  
CON EL ÁREA DE PROMOCIÓN ECONÓMICA**

**NUEVA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO: EXTERNALIZACIÓN Y FLEXIBILIZACIÓN  
DE LAS RELACIONES ENTRE EMPRESAS Y TRABAJADORES**

**PERSONALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS A DEMANDANTES DE  
EMPLEO Y EMPRESAS**

**INTEGRACIÓN DE INSTRUMENTOS Y PROGRAMAS DE EMPLEO DESDE  
LA PERSPECTIVA DE LA MEJORA DE LA OCUPABILIDAD**

**DESARROLLO DEL CONJUNTO DE LAS ACCIONES Y SERVICIOS  
EN EL TERRITORIO**

## Tasas de actividad, empleo y paro por sexo

Fuente: EPA, 1º trim. 2006.

	Cantabria			Total España		
	Tasa de actividad	Tasa de empleo	Tasa de paro	Tasa de actividad	Tasa de empleo	Tasa de paro
<b>Ambos sexos</b>	55,1%	51,1%	7,2%	58,0%	52,7%	9,1%
<b>Hombres</b>	65,8%	62,5%	4,9%	68,9%	64,2%	6,8%
<b>Mujeres</b>	45,0%	40,4%	10,3%	47,5%	41,7%	12,2%

## Tasas de actividad, empleo y paro por edad

Fuente: EPA, 1º trim. 2006.

	Cantabria			Total España		
	Tasa de actividad	Tasa de empleo	Tasa de paro	Tasa de actividad	Tasa de empleo	Tasa de paro
<b>TOTAL</b>	55,1%	51,1%	7,2%	58,0%	52,7%	9,1%
<b>Menores de 25</b>	45,9%	37,8%	17,6%	51,3%	41,7%	18,7%
<b>25 años y más</b>	56,3%	52,9%	6,0%	59,0%	54,3%	7,8%



## Paro registrado por sexo

Fuente: INEM mayo 2006

	Cantabria		España	
	Paro registrado	Porcentajes verticales	Paro registrado	Porcentajes verticales
Ambos sexos	29.117	100%	2.918.277	100%
Hombres	12.247	42%	1.128.251	39%
Mujeres	16.870	58%	1.790.026	61%

## Paro registrado por edad

Fuente: INEM mayo 2006

	Cantabria		España	
	Paro registrado	Porcentajes verticales	Paro registrado	Porcentajes verticales
TOTAL	29.117	100%	2.918.277	100%
Menores de 25	3.342	11%	358.405	12%
25 años y más	25.775	89%	2.559.872	88%



# DIMENSIÓN LOCAL



# DIMENSIÓN LOCAL

## INTRODUCCIÓN

**ESTRATEGIA EUROPEA PARA EL EMPLEO**  
LOS OBJETIVOS DE EMPLEO NACIONALES Y EUROPEOS NO SE PUEDEN  
CONSEGUIR SIN LA IMPLICACIÓN ACTIVA DE ACTORES A NIVEL REGIONAL Y EUROPEO

### PLANTEAMIENTOS



**DISEÑO**

**DESARROLLO**

**APLICACIÓN**

**CONTROL**

**EVALUACIÓN**



# DIMENSIÓN LOCAL

“MÁS Y MEJORES PUESTOS DE TRABAJO Y UNA MAYOR COHESIÓN SOCIAL”

**OBJETIVOS**

## GENERALES

- PLENO EMPLEO
- CALIDAD Y PRODUCTIVIDAD EN EL TRABAJO
- INCLUSIÓN Y COHESIÓN SOCIAL

## ESPECÍFICOS

- TASA DE EMPLEO TOTAL DEL 70% EN 2010
- TASA DE EMPLEO PARA LAS MUJERES DEL 60% EN 2010
- TASA DE EMPLEO DEL 50% PARA LOS TRABAJADORES DE MAYOR EDAD (ENTRE 55 Y 64 AÑOS) EN 2010



# DIMENSIÓN LOCAL

LA ESTRATEGIA EUROPEA PARA EL EMPLEO  
PROMUEVE EL DESARROLLO DEL EMPLEO A NIVEL LOCAL

- PROGRAMA DE ACCIÓN PARA EL DESARROLLO DEL EMPLEO LOCAL
  - LOS PACTOS TERRITORIALES POR EL EMPLEO
  - EL PROGRAMA TERCER SECTOR Y EMPLEO
  - LAS ACCIONES PILOTO SOBRE CAPITAL SOCIAL LOCAL
- MEDIDAS PREPARATORIAS PARA UN COMPROMISO LOCAL PARA EL EMPLEO

APOYO PARA EL EMPLEO

PLANES NACIONALES DE ACCIÓN POR EL EMPLEO Y LOS PLANES  
NACIONALES DE ACCIÓN PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL



# DIMENSIÓN LOCAL

## FACTORES DE ÉXITO FUNDAMENTALES

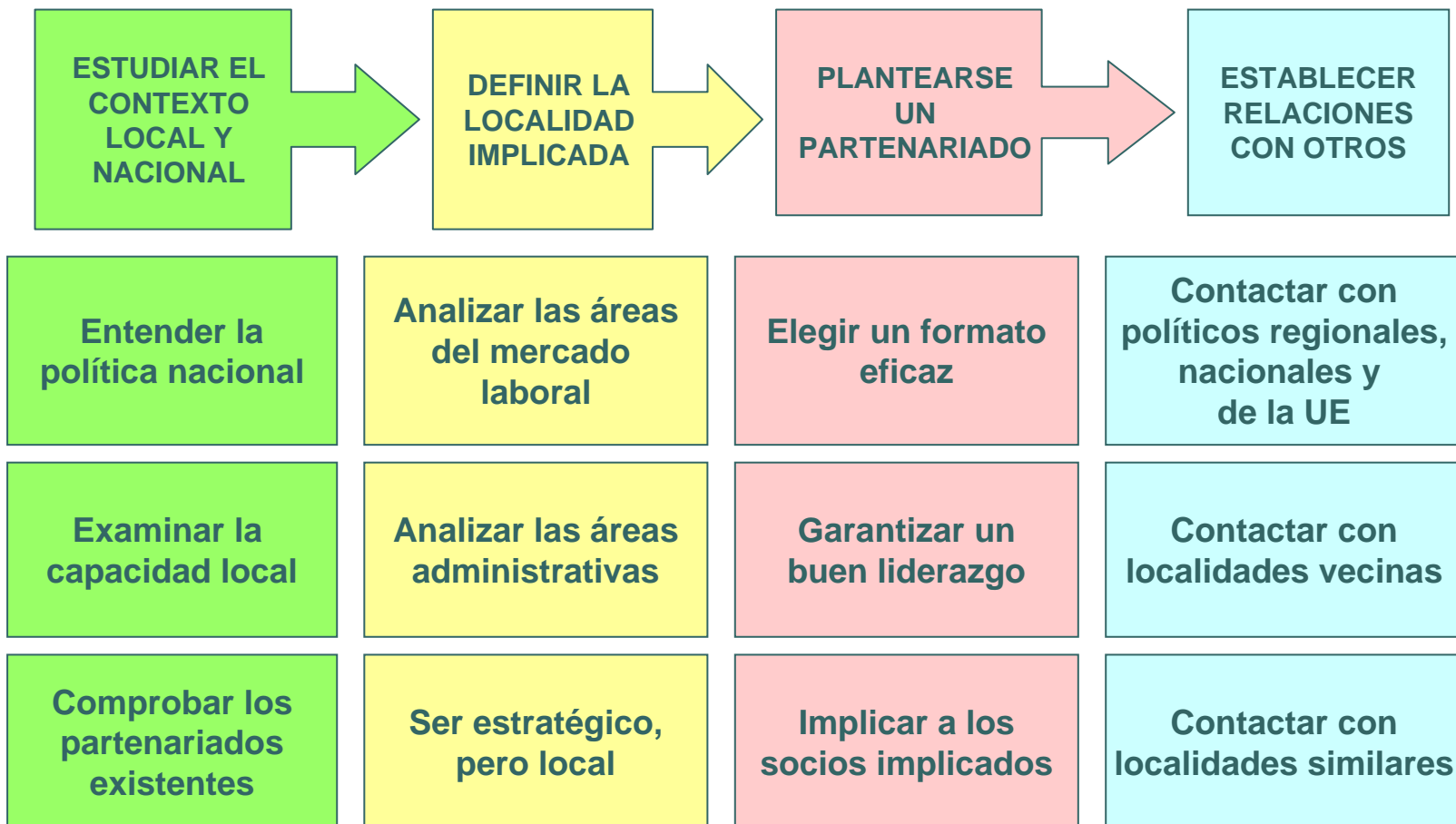
- CONOCIMIENTO DEL CONTEXTO EUROPEO/NACIONAL;
- ASOCIACIÓN DE ACTORES LOCALES (PÚBLICOS, PRIVADOS, 3er. SECTOR)
- DIÁLOGO FLUÍDO ENTRE LOS SOCIOS;
- COORDINACIÓN CON LA POLÍTICA REGIONAL, NACIONAL Y DE LA UE;
- PROFUNDO CONOCIMIENTO DEL POTENCIAL Y LAS NECESIDADES LOCALES;
- CONCENTRACIÓN EN LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EN LA INCLUSIÓN SOCIAL;
- COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES A NIVEL LOCAL;
- ESTRATEGIA Y PLAN DE ACCIÓN;
- ACTIVIDADES INNOVADORAS;
- BUENA DIRECCIÓN;
- RECURSOS SUFICIENTES; Y
- APRENDIZAJE DE LA EXPERIENCIA

**LOCAL NO ES IGUAL A MUNICIPAL**

**MANTENER EL ÁMBITO ESTRATÉGICO**

# DIMENSIÓN LOCAL

## CREACIÓN DE LAS CONDICIONES ADECUADAS



# DIMENSIÓN LOCAL

## DESARROLLO DE UN PARTENARIADO EFICIENTE

UN PARTENARIADO DE EMPLEO LOCAL EFECTIVO TIENE  
LOS MIEMBROS, EL LIDERAZGO Y EL FORMATO ADECUADOS

C  
A  
R  
A  
C  
T  
E  
R  
Í  
S  
T  
I  
C  
A  
S

UN PLANTEAMIENTO ASCENDENTE QUE FOMENTE  
LAS INICIATIVAS

UNA AMPLIA BASE DE AFILIACIÓN DE ORGANIZACIONES  
INTERESADAS EN EL EMPLEO LOCAL

UN PROPÓSITO COMÚN PARA UNIRSE

UN ACUERDO QUE REFUERCE LA RESPONSABILIDAD

UNA ESTRUCTURA FORMAL

UN DIÁLOGO ABIERTO Y HONESTO



# DIMENSIÓN LOCAL

## DESARROLLO DE LAS RELACIONES

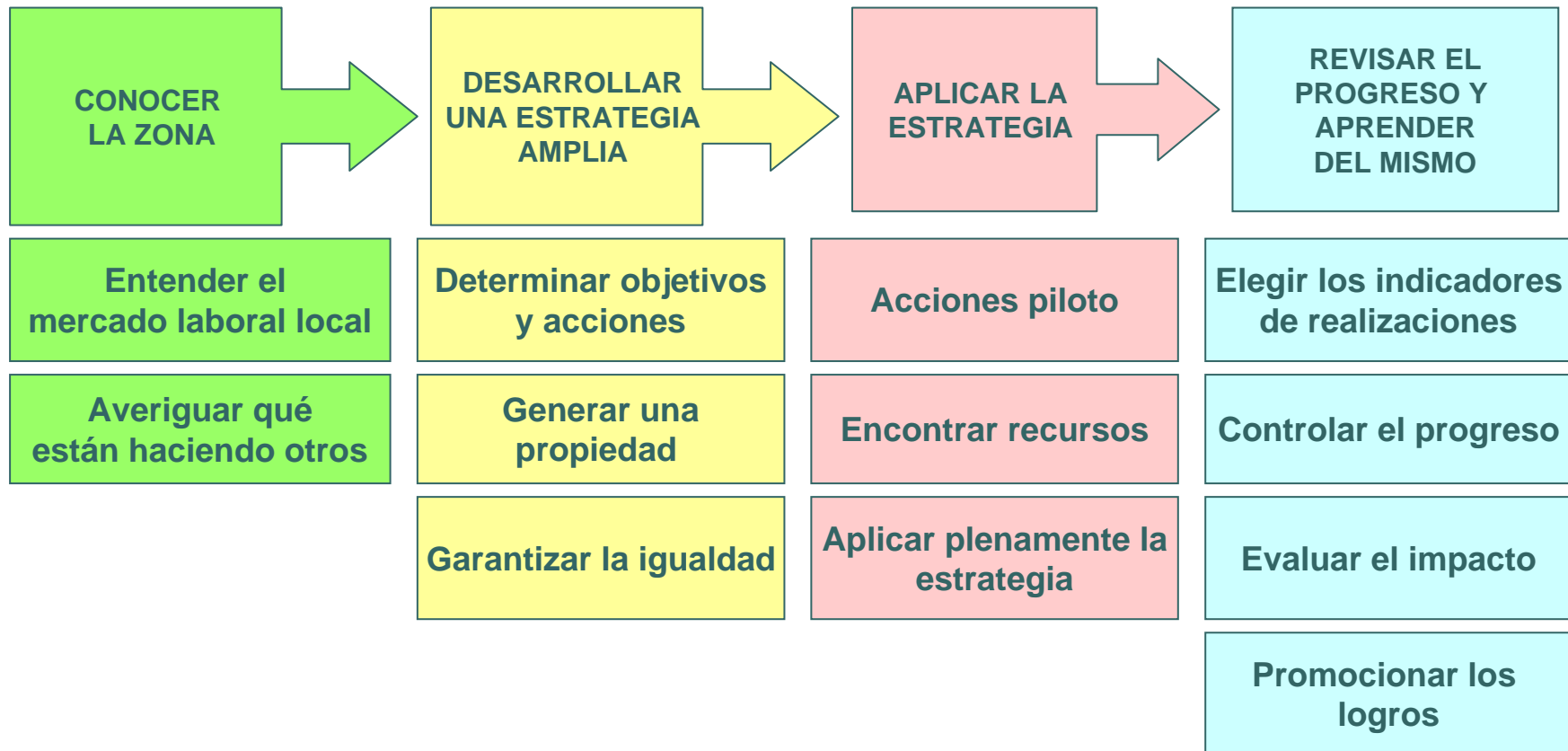
NIVEL REGIONAL  
Y NACIONAL

LOCALIDADES  
VECINAS

OTRAS  
LOCALIDADES

# DIMENSIÓN LOCAL

## EJECUCIÓN






# DIMENSIÓN LOCAL


## EJECUCIÓN

## DESARROLLO DE UNA ESTRATEGIA AMPLIA


UNA ESTRATEGIA DE EMPLEO A NIVEL LOCAL DEBERÍA TENER CUATRO OBJETIVOS GENERALES




CREAR NUEVOS  
PUESTOS DE  
TRABAJO



AUMENTAR LA  
CAPACIDAD DE EMPLEO  
DE LA GENTE  
A NIVEL LOCAL



AYUDAR A LAS  
PERSONAS A OBTENER  
UN PUESTO DE TRABAJO



REDUCIR LA  
DESIGUALDAD



# DIMENSIÓN LOCAL

## EJECUCIÓN

### DESARROLLO DE UNA ESTRATEGIA AMPLIA

#### CREACIÓN DE NUEVOS PUESTOS DE TRABAJO

- PROMOCIONAR LOS INVERSORES INTERIORES
- FOMENTAR LA CREACIÓN DE NUEVAS EMPRESAS
- FOMENTAR UNA CULTURA DE EMPRESA LOCAL
- IDENTIFICAR OPORTUNIDADES EN LAS LOCALIDADES VECINAS



# DIMENSIÓN LOCAL

## EJECUCIÓN

### DESARROLLO DE UNA ESTRATEGIA AMPLIA

#### MEJORA DE LA CAPACIDAD DE EMPLEO

- IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE LOS EMPRESARIOS Y LOS SECTORES EN CRECIMIENTO Y ORIENTAR Y FORMAR HACIA ESAS OPORTUNIDADES
- RECONOCER LA EXPERIENCIA Y LAS APTITUDES PREVIAS DE LAS PERSONAS Y SUS COMUNIDADES
- CREAR OPORTUNIDADES DE EMPLEO “INTERMEDIAS” O “PROTEGIDAS”, PARA AYUDAR A LOS PARADOS DE LARGA DURACIÓN A REGRESAR AL TRABAJO
- IDENTIFICAR Y RENOVAR LA FORMACIÓN DE LAS PERSONAS EN RIESGO DE DESPIDO
- FOMENTAR QUE QUIENES TIENEN LAS APTITUDES ADECUADAS SE DESPLACEN PARA TRABAJAR DESDE OTRAS ÁREAS



# DIMENSIÓN LOCAL

## EJECUCIÓN

### DESARROLLO DE UNA ESTRATEGIA AMPLIA

AYUDAR A LAS PERSONAS A OBTENER LOS PUESTOS DE TRABAJO

- OFRECER NUEVOS SERVICIOS PARA EL CUIDADO DE FAMILIARES DEPENDIENTES
- CUBRIR LOS COSTES DE DESPLAZAMIENTO Y RESOLVER PROBLEMAS DE TRANSPORTE
- OFRECER MEJOR INFORMACIÓN SOBRE VACANTES
- FOMENTAR QUE LOS EMPRESARIOS ADOPTEN PRÁCTICAS LABORALES FLEXIBLES



# DIMENSIÓN LOCAL

## EJECUCIÓN

### DESARROLLO DE UNA ESTRATEGIA AMPLIA

#### REDUCIR LA DESIGUALDAD

- ADAPTAR LA ORIENTACIÓN Y LOS SERVICIOS DE ASESORAMIENTO A LAS NECESIDADES DE LOS GRUPOS DESFAVORECIDOS
- FOMENTAR QUE LOS EMPRESARIOS CONTRATEN A PERSONAS DE GRUPOS DESFAVORECIDOS, PARTICULARMENTE CUANDO TRADICIONALMENTE NO LO HAYAN HECHO
- INFORMAR SOBRE LOS SECTORES Y PUESTOS DE TRABAJO A LOS QUE TRADICIONALMENTE NO HAN ACCEDIDO
- CAPACITAR A LOS GRUPOS Y COMUNIDADES EN CUESTIÓN, INCLUYÉNDOLOS EN LA PLANIFICACIÓN Y APLICACIÓN DE PROYECTOS



# DIMENSIÓN LOCAL

## EJECUCIÓN

## APLICACIÓN DE LA ESTRATEGIA

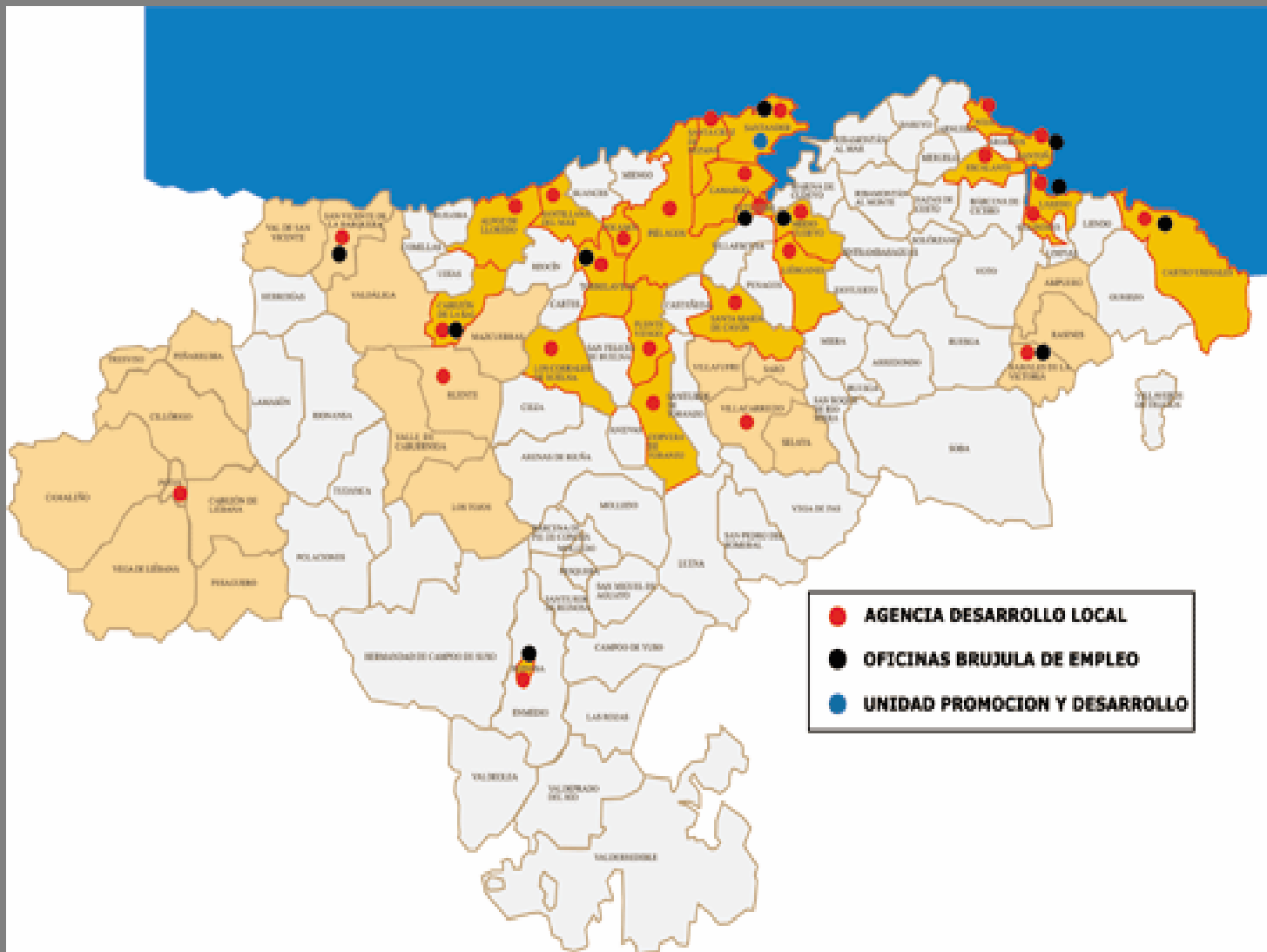
### ACCIONES PILOTO

#### BÚSQUEDA DE RECURSOS FINANCIEROS:

- RECURSOS PROPIOS
  - PATROCINIO
- POLÍTICAS REGIONALES Y ESTATALES
  - LA INICIATIVA COMUNITARIA EQUAL
- LOS FONDOS DEL FSE DEL ARTÍCULO 6
- LA INICIATIVA COMUNITARIA LEADER+
- LA INICIATIVA COMUNITARIA URBAN II



# TRABAJO EN RED





**MERCADO DE TRABAJO**

**TRABAJO EN RED**

**NECESIDADES CONCRETAS DE LOS DISTINTOS  
COLECTIVOS DE DEMANDANTES DE EMPLEO**



# TRABAJO EN RED

## ACTUACIONES

PERSONALIZACIÓN DE  
LOS SERVICIOS A  
DEMANDANTES DE EMPLEO  
Y EMPRESAS

INTEGRACIÓN DE  
INSTRUMENTOS Y PROGRAMAS  
DE EMPLEO DESDE LA  
PERSPECTIVA DE LA  
MEJORA DE LA OCUPABILIDAD

DESARROLLO DEL CONJUNTO  
DE LAS ACCIONES Y SERVICIOS  
EN EL TERRITORIO



# TRABAJO EN RED

**SOV-ET-IBO**

**ACERCAR Y ATENDER A LA ESPECIFICIDAD DE TERRITORIOS Y COLECTIVOS**

**PERSONALIZAR LAS NECESIDADES Y DEMANDAS DE TRABAJADORES Y EMPRESAS**

**INTEGRAR LAS ACTUACIONES Y DE LOS INSTRUMENTOS EN LAS DOS POLÍTICAS ACTIVAS: MEJORA DE LA OCUPABILIDAD E INTERMEDIACIÓN LABORAL**

**LIDERAR LA COLABORACIÓN CON TODOS LOS ACTORES DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO: agentes sociales, entidades locales, entidades especializadas en función del colectivo, etc.**



# TRABAJO EN RED

LOS SERVICIOS ASÍ CONCEBIDOS DEBEN SUPONER UNA MEJORA SUSTANCIAL EN REFERENCIA A LA GESTIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS

PROFESIONALIZACIÓN

CALIDAD DE LOS SERVICIOS

ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO PERSONALIZADOS

NUEVAS FÓRMULAS DE PARTICIPACIÓN DE LOS AGENTES EXISTENTES EN EL TERRITORIO

NUEVAS MEDIDAS PARA ATENDER A DEMANDAS CONCRETAS ( CONCILIACIÓN, ESTABILIDAD, INMIGRACIÓN ...)

NUEVAS FÓRMULAS DE PROSPECCIÓN

SERVICIOS A LAS EMPRESAS (FORMACIÓN, SELECCIÓN, ETC.)

SISTEMAS DE INTERMEDIACIÓN RENOVADOS



# TRABAJO EN RED

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA FLEXIBLE QUE POSIBILITE EL FUNCIONAMIENTO EN RED DE LOS RECURSOS

CONJUNTO DE RECURSOS (REDES)

COORDINACIÓN DE ACTUACIONES

AGENTES QUE OPERAN A NIVEL TERRITORIAL Y SECTORIAL

PRESTACIÓN INTEGRAL DE SERVICIOS PARA EL EMPLEO A LOS CIUDADANOS

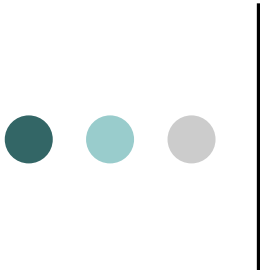


## REVISIÓN DEL PROGRESO Y APRENDIZAJE DEL MISMO

### SISTEMA DE EVALUACIÓN

“INTERNA” (O AUTOEVALUACIÓN) REALIZADA POR ALGUIEN PERTENECIENTE AL PARTENARIADO

“EXTERNA” (O INDEPENDIENTE). LOS EVALUADORES EXTERNOS PUEDEN OFRECER CONOCIMIENTOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS Y UNA AMPLIA EXPERIENCIA



# REFERENCIAS DOCUMENTALES

## EUROPA

- Actuación local a favor del empleo. Una dimensión local para la EEE (COM 2000, 196 final)
- Fortalecimiento de la dimensión local de la EEE (COM 2001 629, final).
- Medidas innovadoras conforme el artículo 6 del Reglamento del Fondo Social Europeo: “Estrategias locales de empleo e innovación”.
- Balance de cinco años de aplicación de la EEE (COM 2002, 416 final).
- Acciones locales a favor del empleo: Resultados de las Medidas preparatorias para un Compromiso Local para el Empleo 2001.
- Guía práctica sobre el desarrollo de estrategias de empleo a nivel local en España.

## ESPAÑA

- Plan de Acción para el Empleo del Reino de España 2004.
- Los pactos territoriales a favor del empleo en España
- Recopilación normativa:
  - Orden MTAS, 15 de julio de 1999 (BOE 31 de julio).
  - Orden MTAS, 27 de diciembre de 1999 (BOE 31 de diciembre).
  - Orden TAS 49/2005, 14 de enero (BOE 22 de enero).



Laudantis



GRACIAS

Santander, 30 de junio de 2006